[Michel Anteby](http://www.people.hbs.edu/manteby) 是哈佛商学院的副教授兼 Marvin Bower 项目研究员。他曾讲授该学院的 MBA、博士和高管课程，最近教过二年制 MBA 人力资本管理选修课程，而且还涉猎了归纳定性研究技能博士课程和领导力最佳实践高管课程。

Michel 研究组织文化和职业文化，专注于如何在工作中创造价值以及如何维持道德秩序。在研究中，他发现了个人和组织维持所选身份的多种方法，例如通过集体遗忘或貌似不道德的工作行为。他曾在一线工作，包括航空工作坊、机场安全设施和整体捐赠项目。

他著有《Moral Gray Zones》，该书剖析了当管理者忽略不合规行为时违反工作场所规则之行为及后果。他的文章还曾见诸于 Academy of Management Journal、Administrative Science Quarterly、Ethnography、Organization Science、Social Science & Medicine 和 Sociologie du Travail 等期刊。Michael 拥有法国社会科学高等学院的社会学博士学位、纽约大学管理学博士学位、索邦大学经济学硕士学位和哈佛大学公共管理硕士学位。